

## AFoU-nätverkets inspirationsfolder

# Utveckling av framtidens arbeten och arbetsplatser

Här finns exempel på arbetsplatsnära FoU-projekt för praktisk nytta. Välkommen som medlem för att dela och ta del av erfarenheter från olika verksamheter, lyfta aktuella frågeställningar och samverka i nya former för att skapa goda lösningar som skapar värde för alla!

---

AFoU (Arbetsplatsnära FoU för hållbart arbetsliv) är ett öppet nätverk som i samverkan bygger kunskap om hur god arbetsmiljö, kvalitet, förnyelse och konkurrenskraft hänger ihop. Vi vill stärka forskning som bidrar till hållbart arbetsliv och hållbar utveckling genom samverkan mellan olika branscher, företag, offentliga organisationer, arbetsplatser och forskare. Vi driver forskning utifrån konkreta behov och aktuella utmaningar, interaktivt tillsammans med arbetsplatser och i partsamverkan. Detta ger förutsättningar för utveckling av arbeten som går i rätt riktning, och en forskning som leder till faktisk förbättring.

Vi vill tillsammans

- ▶ Ta tillvara kunskap
- ▶ Utveckla arbetsplatsen
- ▶ Söka nya lösningar

### Arbetsplatsnära FoU för hållbart arbetsliv

Konkurrenskraft och förnyelse genom goda arbetsförhållanden





## Den engagerade arbetsplatsen

Varför engagerar sig medarbetare i jobbet? Hur kan man systematiskt förbättra engagemanget?

Projektet har utvecklat en praktisk arbetsmetod baserad på "Plan-Do-Check-Act" och en modell för engagemang med tio teman. Finansiär: AFA Försäkring.

**Kontaktperson:** Richard Berglund, Swerea IVF

**Mailadress:** richard.berglund@swerea.se

**Mer information:** swerea.se/engagemang

1



## Skoglig inkludering genom innovativ samverkan

Hur kan akademi, näringsliv och samhälle gemensamt hitta nytänkande vägar till inkludering på skogliga arbetsplatser?

Projektet har inventerat och analyserat praktiska exempel på jämställdhets- och mångfaldsinsatser i skogsrelaterade företag och myndigheter med målet att utveckla en verktyglåda för fortsatta insatser. Finansiärer: Europeiska regionala utvecklingsfonden m fl.

**Kontaktperson:** Malin Lindberg, Luleå tekniska universitet

**Mailadress:** malin.lindberg@ltu.se

**Mer information:** www.ltu.se/inkluderandeskog

2



## Integrering av arbetsmiljö i verksamhetsutveckling

Hur kan arbetsmiljöperspektivet förstärkas i Produktionslyftets förändringsmetodik och därmed i svenska företags Lean-resor?

Successivt har ett arbetssätt utvecklats för att synliggöra utmaningar när det gäller arbetsförhållanden och därmed göra det möjligt att i större utsträckning inkludera arbetsmiljön som en faktor i förändringsarbetet. Utvecklingen har skett i samverkan med tre företag parallellt med att de genomgått Produktionslyftets utvecklingsprogram. Ett projekt i partssamverkan, 2014-2017. Finansiär: AFA Försäkring.

**Kontaktperson:** Birgitta Öjmertz, Swerea IVF

**Mailadress:** birgitta.ojmertz@swerea.se

**Mer information:** www.produktionslyftet.se

3



## Social innovation för ett inkluderande arbetsliv

Hur utvecklas nytänkande lösningar för ett inkluderande arbetsliv i skärningspunkten mellan privat, offentlig och ideell sektor?

I ett flertal projekt har kunskap utvecklats om socialt innovativa processer och lösningar för en god och jämlik hälsa, en inkluderande arbetsmarknad och en väl fungerande välfärd, där aktörer i olika sektorer samverkar för att hantera komplexa samhällsutmaningar.

**Kontaktperson:** Malin Lindberg, Luleå tekniska universitet

**Mailadress:** malin.lindberg@ltu.se

**Mer information:** www.ltu.se/socialinnovation

4





Foto: Sam Leighton

## Nyorganisering av offentlig verksamhet

Hur formar vi offentliga organisationer för att möta ständiga förändringar i medborgarnas behov?

Projektet är pågående och använder en deltagarbaserad ansats då man följer nya organiseringsinitiativ i offentlig sektor. Finansiärer: Samhällskontraktet – Eskilstuna kommun m fl.

**Kontaktperson:** Magnus Hoppe, Mälardalens högskola

**Mailadress:** magnus.hoppe@mdh.se

**Mer information:** [www.mdh.se/samverkan/projekt/samhallskontraktet/2.2049/projekt/samverkansprojektet-1.74395](http://www.mdh.se/samverkan/projekt/samhallskontraktet/2.2049/projekt/samverkansprojektet-1.74395)

5



Foto: Bryan Nguyễn

## Samverkansprojektet

Vilka utmaningar finns när organisationer samverkar för att lösa samhällsproblem?

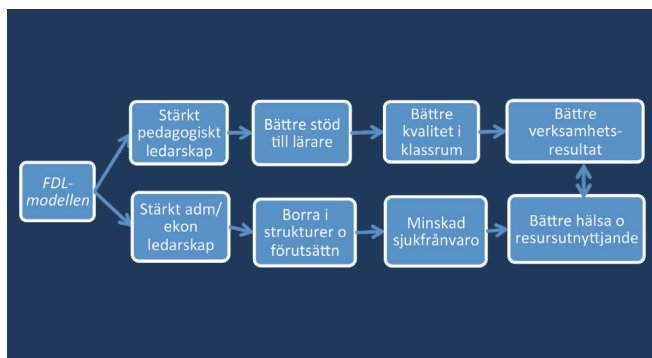
Projektet syftar till att utveckla förståelsen för de organisatoriska utmaningar som samhällets aktörer står inför när det gäller att lösa aktuella samhällsproblem. Finansiärer: Samhällskontraktet – Eskilstuna kommun m fl.

**Kontaktperson:** Anette Hallin

**Mailadress:** anette.hallin@mdh.se

**Mer information:** [www.mdh.se/samverkan/projekt/samhallskontraktet/2.2049/projekt/samverkansprojektet-1.74395](http://www.mdh.se/samverkan/projekt/samhallskontraktet/2.2049/projekt/samverkansprojektet-1.74395)

6



## Funktionellt delat ledarskap i skolan

Hur kan rektorer och förskolechefer få utrymme att arbeta med pedagogisk ledning? Kan funktionellt delat ledarskap vara en lösning på rektorers och förskolechefer belastede arbetssituation?

En förstudie i Södertälje kommun antyder spännande möjligheter till avlastning för rektorer och förskolechefer. En innovativ ledningsmodell med potential att ge goda förutsättningar för rektorer och förskolechefer att klara sitt uppdrag prövas nu i skolor och förskolor. Modellen bygger på en ansvarsfördelning av det nationella pedagogiska uppdraget enligt skollagen och det kommunala uppdraget (bl a arbetsmiljö och ekonomi). Projektet startar i januari 2017. Finansiär: AFA Försäkring.

**Kontaktperson:** Marianne Döös, Stockholms universitet

**Mailadress:** marianne.doos@edu.su.se

**Mer information:** <http://www.edu.su.se/rektors-och-skolledarskapsutbildning/relevant-forskning>

7



## Hur många får en rektor vara?

Hur får rektorer dela ledarskap idag? Hur ser rektorer samt arbetslagsledare på delat rektorskap på sin skola?

Många rektorer upplever svårigheter att klara av alla de uppgifter som de ansvarar för och en del av lösningen på rektorskapets komplexitet skulle kunna vara delat ledarskap. Nu gällande skollag har dock begränsat möjligheten till avlastning för rektor genom att föreskriva att varje s.k. skolenhet endast får ha en rektor. Syftet med projektet är att ge kunskap om hur delat ledarskap i tillåtna former görs i skolor idag. Resultaten visar på värdet av att som rektor inte vara ensam med arbetsuppgifterna, problem blir hanterbara vilket ger en hälsosam trygghet. För skolor som var uppdelade i flera skolenheter tillkom svårigheter med visst dubbelarbete samt oklarhet angående skolan som helhet. Fyra grundskolor och två gymnasieskolor har studerats genom intervjuer med rektorer, biträdande rektorer, en enhetschef samt arbetslagsledare. Finansiär: Forte.

**Kontaktperson:** Marianne Döös, Stockholms universitet

**Mailadress:** marianne.doos@edu.su.se

**Mer information:** <http://www.edu.su.se/rektors-och-skolledarskapsutbildning/relevant-forskning>

8



## Nya vägar till ökad jämställdhet i gruvindustrin

Hur kan vi skapa hållbara och attraktiva arbetsplatser för både kvinnor och män i gruvindustrin?

Forskarna arbetar tillsammans med gruvföretagen med att identifiera framgångsfaktorer för jämställdhetsarbete på mansdominerade arbetsplatser i gruvindustrin. Det långsiktiga målet för projektet är att bidra till en hållbar utveckling och ökad konkurrenskraft genom att skapa attraktiva och jämställda arbetsplatser för alla. Finansiär: NordMin.

**Kontaktperson:** Lena Abrahamsson, Luleå tekniska universitet

**Mailadress:** lena.abrahamsson@ltu.se

**Mer information:** [www.ltu.se/research/subjects/Genus-och-teknik/](http://www.ltu.se/research/subjects/Genus-och-teknik/)  
Forskningsprojekt/Nordisk-gruvnaring-nya-vagar-till-okad-jamstalldhet-SEARCH-1.124179

9



## Tidiga insatser i förskolan – ett samverkansprojekt

Hur kan "Tidiga insatser" och interprofessionellt lärande utvecklas i förskolan?

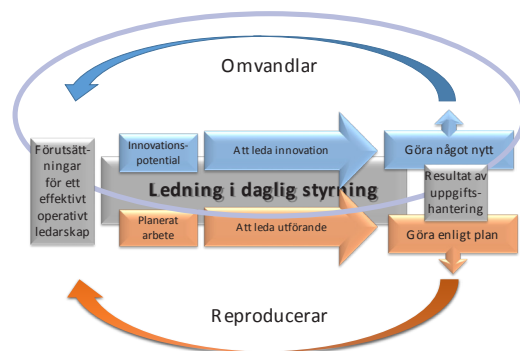
Tre specialpedagoger och tre socialpedagoger anställdes i förskolan i en mindre kommun med uppgift att fungera som stöd för enskilda barn och föräldrar samt till hela barngruppen och som handledare och special/socialpedagogiskt kunskapsstöd till personal. Projektet utvecklades som samverkansforskning. Det visade sig fungera att vara både nära verksamheten och att "se med nya ögon". Special- och socialpedagogerna fungerade som experter för övrig personal och för förskolechefer. Såväl kvaliteten på Tidiga insatser som den samlade kompetensen ökade. Finansiärer: Barn- och ungdomsvetenskapliga forskningsmiljön vid Högskolan Väst samt Vara kommun.

**Kontaktperson:** Lena Nilsson, Högskolan Väst

**Mailadress:** lena.a.nilsson@hv.se

**Mer information:** [www.hv.se/sv/barn-och-ungdomsvetenskap/samarbeta-med-oss/tidiga-insatser-i-forskolan](http://www.hv.se/sv/barn-och-ungdomsvetenskap/samarbeta-med-oss/tidiga-insatser-i-forskolan)

11



## Innovationskraft i ledning av daglig styrning

Vad gör ledare som underlättar eller hindrar att innovationspotentialen i den dagliga styrningen tas tillvara?

I det här projektet är målet att bygga en modell för systematiskt arbete med att ta tillvara innovationskraft i organisationen och att få ledare att reflektera kring sina handlingar och dess konsekvenser. Finansiär: KK-stiftelsen.

**Kontaktperson:** Annika Engström, Tekniska Högskolan vid Jönköping University

**Mailadress:** annika.engstrom@ju.se

**Mer information:** [ju.se/forskning/forskningsinriktningar/industriell-produktion/forskningsprojekt/inputs---innovationskraft-i-ledning-av-daglig-styrning.html](http://ju.se/forskning/forskningsinriktningar/industriell-produktion/forskningsprojekt/inputs---innovationskraft-i-ledning-av-daglig-styrning.html)

10



## Mellan brukare och värdegrund, äldres behov av trygghet och kontinuitet

Hur kan personal inom hemtjänst bli delaktiga i forskning och lärande för kontinuerlig kvalitets- och kompetensutveckling?

Hemtjänstpersonal har med interaktivt stöd av forskare genomfört samtalsintervjuer med brukare för att undersöka hur den nationella värdegrunden för äldreomsorg uppfattas. Syftet är att ta tillvara kunskaper och erfarenheter hos brukare och personal för att öka kvaliteten i omsorgsarbetet. Resultatet visar att äldre är ensamma och sårbara och upplever hemtjänsten som en trygghet och fast punkt. För att värdegrunden ska uppfyllas krävs resurser i form av kontinuitet och tid. Personalen har blivit medvetna om sin mångdimensionella kompetens och utvecklat begreppsliga verktyg för arbetet. Finansiärer: LINA-miljön samt Trollhättans stad.

**Kontaktperson:** Lena Nilsson, Högskolan Väst

**Mailadress:** lena.a.nilsson@hv.se

**Mer information:** [www.hv.se/sv/forskning/forskare/alfabetisk-ordning/margaretha-herrman/projekt](http://www.hv.se/sv/forskning/forskare/alfabetisk-ordning/margaretha-herrman/projekt)

12





## Den svenska flaggskeppsfabriken

Vilka är styrkorna i svensk produktion? Hur kan man undersöka det som fungerar väl?

I ett samverkansprojekt mellan Teknikföretagen, IF Metall, Vinnova och tio ledande svenska produktionsföretag har sex framgångsfaktorer identifierats som stärker företagets konkurrenskraft. Projektet har också utvecklat en arbetsmetod för gemensamt erfarenhetsutbyte och kunskapsutveckling mellan företag. Finansiär: Vinnova.

**Kontaktperson:** Birgitta Södergren (följeforskare) IPF vid Uppsala universitet

**Mailadress:** [birgitta.sodergren@ipf.se](mailto:birgitta.sodergren@ipf.se)

**Mer information:** [www.vinnova.se/sv/Aktuellt--publicerat/Publikationer/Produkter/Flaggskeppsfabriken/](http://www.vinnova.se/sv/Aktuellt--publicerat/Publikationer/Produkter/Flaggskeppsfabriken/)

13



## Mer innovation i offentlig sektor – MIO

Hur kan den kommunala innovationsförmågan öka genom ledning och organisering?

MIO är ett projekt som bedrivs i interaktiv samverkan med östgötska kommuner. Det handlar om organisatoriska förutsättningar för innovation och chefers dubbla roll i innovationsarbetet. Finansiär: Vinnova.

**Kontaktpersoner:** Anna Fogelberg Eriksson och Johanna Nählinder, Linköpings universitet/HELIX

**Mailadresser:** [anna.fogelberg.eriksson@liu.se](mailto:anna.fogelberg.eriksson@liu.se), [johanna.nahlinder@liu.se](mailto:johanna.nahlinder@liu.se)

**Mer information:** <http://liu.se/helix/projekt-mio?l=sv>

15



Foto: Patrik Svedberg

## Smarta möten

Hur kommunicerar vi effektivt när vi befinner oss på olika platser olika tider? Hur behöver organisations- och informationsstrukturer utvecklas för att stärka lärandet och effektivisera möten?

Projektet MEET har utvecklat ett systematiskt arbetssätt för mötesstrategier i produktion som förbättrar kommunikation, problemlösningsförmåga och lärande. I ett fortsättningsprojekt, MEET-UP, kommer MEET-modellen att vidareutvecklas och paketeras för ökad innovationsförmåga i produktion. Finansiär: Vinnova.

**Kontaktpersoner:** Per Gullander, Swerea IVF och Åsa Fast-Berglund, Chalmers tekniska högskola

**Mailadress:** [per.gullander@swerea.se](mailto:per.gullander@swerea.se); [asa.fast@chalmers.se](mailto:asa.fast@chalmers.se)

**Mer information:** [www.produktion2030.se/projekt/meet-kommunikation-organisation-och-kompetens-for-framtidens-arbetsplats/](http://www.produktion2030.se/projekt/meet-kommunikation-organisation-och-kompetens-for-framtidens-arbetsplats/)

14



## Effektiva åtgärder mot luftföroreningar genom visualiserad ny kunskap

Hur kan arbetstagare medverka till att luftföroreningar på arbetsplatsen åtgärdas effektivt?

Projektet är baserat på PIMEX-metoden som gör det möjligt att i en videofilm visualisera hur exponeringen för en arbetsmiljöfaktor hänger samman med hur arbetet utförs och vilken teknik som används för att minska risker. Målet har varit att i samarbete med branschrepresentanter, företag och skolor utveckla, använda och utvärdera nyttan av ett sådant material. De branscher och arbetsmiljörisiker som fokuserats har varit dammproblem i träindustrin, stenindustrin och läkemedelsindustrin, svetsrök i verkstadsindustrin samt lösningsmedel i plastindustrin. Resultatet är ett utbildningsmaterial som nås via hemsidan. Finansiär: Vinnova.

**Kontaktperson:** Ing-Marie Andersson, Högskolan Dalarna

**Mailadress:** [ima@du.se](mailto:ima@du.se)

**Mer information:** [www.du.se/pimexfilm](http://www.du.se/pimexfilm)

16



## Framtidsoperatören

I en starkt kunskapsintensiv och digitaliserad framtid, hur kan modern Informations- och Kommunikationsteknik (IKT) på bästa sätt stötta industrioperatörers arbetsuppgifter i tillverkningsindustri?

Projektet var ett samarbete mellan Chalmers, Luleå Tekniska Högskola, Göteborg Technical College och ett antal industri-företag och tog fram modeller och lösningar för att förbättra operatörsarbete i verkstad, gruv, fordon, stål, medicinteknik, konsultbolag, och mjukvaruföretag. Finansiär: Vinnova.

**Kontaktperson:** Cecilia Berlin, Chalmers tekniska högskola

**Mailadress:** [cecilia.berlin@chalmers.se](mailto:cecilia.berlin@chalmers.se)

**Mer information:** <https://www.chalmers.se/sv/projekt/Sidor/Framtidsoperat%C3%B6ren.aspx>

17



## Utveckling av en synergonomisk riskanalysmetod

Forskare vid Lunds universitet utvecklar tillsammans med forskare vid Gävle Högskola och KTH en synergonomisk riskanalysmetod under en treårsperiod, med början januari 2014. 90 personer från olika yrken erbjuds en gratis kurs i synergonomi mot att de bidrar med att utvärdera metoden vid 10 arbetsplatser. Syftet är att göra ett verktyg för att utvärdera den visuella miljön på arbetsplatser. Projektet har som målsättning att utveckla en praktisk och tids-effektiv metod som är lätt att använda. Det unika upplägget i projektet innebär att metoden och forskningsresultat genereras och sprids i nära samverkan med olika arbetsplatser. Finansiär: AFA Försäkring.

**Kontaktpersoner:** Hillevi Hemphälä, Lunds universitet; Camilla Zetterberg, Gävle U; Per Lindberg, Gävle U; Per Nylén, KTH och Arbetsmiljöverket.

**Mailadress:** [hillevi.hemphala@design.lth.se](mailto:hillevi.hemphala@design.lth.se)

19



## Effektiv och Uthållig Naturstensproduktion

Arbetet i svenska naturstenstäckter sker under utmanande omständigheter som präglas av skiftande väderlek, varierande kvalitet på stenen, tungt maskineri, smutsig och bullrig miljö, långa avstånd, lagarbete, stora kroppspåfrestningar och ibland fara. Hur kan effektiviteten i naturstensproduktionen höjas?

Projektet tog ett tvärdisciplinärt grepp på naturstensproduktion i stentäckter för att lista ut hur effektiviteten kan höjas genom teknik samtidigt som man kartlade arbetsmiljö, energiförbrukning, kunskapspridning och logistik. Finansiär: Vinnova.

**Kontaktperson:** Gauti Asbjörnsson, Chalmers tekniska högskola

**Mailadress:** [gauti@chalmers.se](mailto:gauti@chalmers.se)

**Mer information:** <https://research.chalmers.se/en/project/5855>

18



## Ledarskap för livskraftiga organisationer

Vad krävs av ett inkluderande ledarskap när det utsätts för utmaningar såsom krav på ökad kostnadseffektivitet, formalisering och kontroll?

Studien grundar sig i en forskningscirkel där chefer och arbetslivsforskare tillsammans undersökt livskraften i svenskt management med ett inkluderande ledarskap. Resultatet visar att i tider av globalt ägande och stark centralisering med risk för en stor distans mellan ledning och medarbetare kan det vara en konkurrensfördel när inte bara chefen står för tänkande och driv utan att det tvärtom delas med medarbetare på skilda nivåer. Ett inkluderande ledarskap med en närhet mellan chef och medarbetare är en nödvändig förutsättning för att kunna utveckla och upprätthålla en styrning byggd på tillit. Finansiärer: Högskolan i Borås samt deltagande organisationer.

**Kontaktpersoner:** Prof. Margareta Oudhuis, Högskolan i Borås  
Päivi Riestola, Högskolan i Borås

**Mailadress:** [margareta.oudhuis@hb.se](mailto:margareta.oudhuis@hb.se); [paivi.riestola@hb.se](mailto:paivi.riestola@hb.se)

**Mer information:** <http://www.hb.se/PageFiles/1326/ViP%20nr.%2036%20webb%20.pdf>

20





## Digitaliseringskoncept för manuell montering

Hur kan vi säkerställa att montören alltid har rätt arbetsinstruktion? Hur kan störningar fångas upp systematiskt vid manuell montering?

Prototypen till mjukvaran Casat har studerats på Volvo Penta i Vara i projektet "Time Data Management for Smart Factories". Casat är en digitaliseringslösning som i dagsläget är helt unik på marknaden och har potential att förbättra arbetsplatser i alla branscher där man har stor variation och komplexa produkter. Finansiär: Vinnova.

**Kontaktperson:** Peter Almström, Chalmers tekniska högskola

**Mailadress:** peter.almstrom@chalmers.se

**Mer information:** <http://www.mvvit.se/casat/>

21



## Hållbart arbetsliv i alla åldrar

Hur kan vi göra arbetsliv och arbetsmiljö så hållbart att fler kan och vill arbeta till en högre ålder? Vad kan man göra på organisations/företags nivå? Vad kan man göra på samhällsnivå?

Den demografiska utvecklingen medför senareläggande av ålderspensionen. Arbetslivet behöver bli hållbart till en högre ålder och för alla åldrar. Modellen är ett diskussionsunderlag och utvecklingsverktyg i detta arbete avsett att användas av beslutsfattare, chefer, HR, företagshälsovård, fack, etc i deras arbete för att göra arbetslivet mer hållbart för alla åldrar på samhällsnivå, organisations/företagsnivå, individnivå. Finansiärer: AFA Försäkring, Forte, Region Skåne, Försäkringskassan, SKL, SLF m fl.

**Kontaktperson:** Kerstin Nilsson, MPH, Dr.med.vet., PhD, Lunds universitet & Sveriges lantbruksuniversitet

**Mailadress:** kerstin.nilsson@med.lu.se och kerstin.nilsson@slu.se

**Mer information:** <http://www.lu.se/lucat/user/med-kin>

23



## Handen på hjärtat; Självbestämmande, delaktighet och inflytande – bara ord, eller?

De tre begreppen är ord som ofta används i vård- och omsorg. Vad betyder de för kommunens "brukare" och medarbetare och beskrivs begreppen på ett liknande sätt från de olika grupperna?

Vi har genom fokusgrupper fått innehåll i begreppen som vi tillsammans med våra medforskare (brukare och medarbetare) studerar vidare bland olika verksamheter i Norrköpings kommun. Projektet är pågående, så därför finns enbart preliminära resultat.

**Kontaktperson:** Ann-Christine Larsson, Norrköpings kommun, Vård- och omsorgskontoret, PUFF

**Mailadress:** annchristine.larsson@norrkoping.se

22



## Skapa mer hållbara mätsystem

Mäter företagen rätt saker i sin produktion och är de kopplade till det man avser att mäta?

Projektet SuRE BPMS (Sustainable Resource Efficient Business Performance Measurement Systems) utvecklar bland annat metoder för att integrera hållbarhetsdimensionen i BPMS och förbättringsarbete, nyckeltal och principer för proaktivt beslutsfattande, ökad visualisering av prestanda samt inkludering av uppföljning och förbättring av övriga processer. Detta leder till minskade kostnader, ökad resurseffektivitet och ökad informationskvalitet i beslutsprocesser. Finansiär: Vinnova.

**Kontaktpersoner:** Mats Winroth, Chalmers tekniska högskola och Carin Andersson, Lunds Universitet

**Mailadress:** mats.winroth@chalmers.se och carin.andersson@prod.lth.se

**Mer information:** <http://www.produktion2030.se/projekt/sure-bpms-sustainable-resource-efficient-business-performance-measurement-systems/>

24



## Ledarskap för lärande och utveckling

Hur är det egentligen ställt med ledarskapet i våra moderna, flexibla och slimmade organisationer?

Det pratas idag om hur viktigt det är med chefer som främjar lärande och kompetensutveckling på arbetsplatsen. Men hur ser det ut i praktiken? I detta projekt studeras frågor lärande och ledarskap i tillverkande industriföretag, bland annat i Rimaster AB och SAAB AB.

**Kontaktperson:** Andreas Wallo, Linköpings universitet/HELIX

**Mailadress:** andreas.wallo@liu.se

**Mer information:** [www.liu.se/helix](http://www.liu.se/helix)

25



## Organisera för kvalitet!

Hur organiserar man för kvalitetsutveckling och vilken roll bör kvalitets- och verksamhetsutvecklingsprofessionen ha i dagens organisationer?

Det interaktiva forskningsprojektet kartlägger kvalitetsprofessionen i Sverige i syfte att utveckla kunskap om hur effektivt kvalitetsarbete bör organiseras för att ge mesta möjliga nytta samt skapa en god arbetsmiljö för dess medarbetare.

**Kontaktperson:** Mattias Elg, Linköpings universitet

**Mailadress:** mattias.elg@liu.se

**Mer information:** [www.liu.se/helix](http://www.liu.se/helix)

26



## Vägar till ett hållbart digitalt arbetsliv

Vilka strategier använder anställda för att hantera de krav på och möjligheter till tillgänglighet för arbete och för familj som den digitala tekniken innebär? Hur upplever den anställda, dennes partner respektive barn att den digitala tekniken påverkar familjelivet? Hur hanterar chefer och HR den digitala tekniken i relation till en hållbar arbetsmiljö?

I samarbete med två globala och företag inom läkemedels- och tillverkningsindustri kommer riktlinjer utvecklas för hur organisationer kan arbeta för ett hållbart digitalt arbetsliv med ett särskilt fokus på relationen mellan arbete och övrigt liv. Projektet startar 9/1 2017 och pågår i tre år.

Finansiär: AFA Försäkring.

**Kontaktpersoner:** Kristina Palm, KI (Projektledare); Calle Rosengren, Lunds universitet; Ann Bergman, Karlstads universitet

**Mailadress:** kristina.palm@ki.se, calle.rosengren@wts.lu.se, Ann.Bergman@kau.se

27



## Maskiner behöver inte vibrera och skada människor!

Vibrationsskador är den enskilt största arbetssjukdomen idag. Ofta är det unga människor som drabbas.

Inom projektet "Noll vibrationsskador" har alla samhällsaktörer i Sverige samlats för att ta ett gemensamt krafttag mot vibrationsskadorna.

Målet är att med hjälp av nyutvecklad patenterad teknik och bättre användning av existerande kunskap ta bort vibrationsskadorna genom att utveckla lågvibrerande handhållna maskiner. Genom att utveckla konceptprototyper med ny vibrationsdämpande teknik kommer dessa att ligga till grund för kravställning från användarna och stärker både maskintillverkarnas och de användande företagens konkurrenskraft. Finansiär: Vinnova.

**Kontaktperson:** Hans Lindell, Swerea IVF

**Mailadress:** hans.lindell@swerea.se

**Mer information:** [www.swerea.se/fou-projekt/nationella-projekt](http://www.swerea.se/fou-projekt/nationella-projekt)

28





## Plocka material ergonomiskt effektivt

Materialhantering ingår i många arbeten, exempelvis inom industri, handel och logistik. Arbetsuppgifter inom materialhantering som plockning medför stora ergonomiska risker och hög resursförbrukning. För att utveckla och förbättra plockarbeten studeras två väsentliga områden:

- Val av och placering av förpackningar och material
- Arbetsinstruktioner och information som plockstöd

Projektet är pågående och leder till riktlinjer för utformning av materialhanteringssystem och plockarbetsplatser. Finansiär: Vinnova.

**Kontaktperson:** Lars Medbo, Chalmers tekniska högskola

**Mailadress:** lars.medbo@chalmers.se

**Mer information:** <https://research.chalmers.se/project/?id=5859>

29



## Prioritera hållbart arbetsliv i EU forskningen Horisont 2020!

Hur ska vi förmå EU forskningen att lyfta fram ett hållbart arbetsliv och hälsosamma arbetsplatser som fokusområden? På vad sätt kan vi stimulera svenska forskare att i ökad grad engagera sig i EU-finansierade arbetslivsprojekt? Hur kan vi utveckla arbetsplatser i Europa i riktning mot hållbart arbetsliv, där man också kan jobba längre.

Inspel rörande a) ny teknik och sakernas internet, b) arbetsförmåga, kroniska sjukdomar och jobba längre c) goda arbetsvillkor och arbetsplatser för migranter samt d) arbetsmiljö i större infrastrukturprojekt. Konferenser och workshops i Sverige och Bryssel. Nätverksbyggande med europeiska organisationer, forskare och plattformar. Finansiär: Vinnova.

**Kontaktperson:** Professor Maria Albin, IMM, Karolinska institutet

**Mailadress:** maria.albin@med.lu.se

**Hemsida:** [www.sustainablework2020.se](http://www.sustainablework2020.se)

31



## Med rörelse i tankarna

**Hur kan Interaktionsdesign bidra till fysisk aktivitet vid kontorsarbete?**

Projektet designar och utvecklar prototyper av teknikstöd för gå-möten tillsammans med användare i fält.

Finansiär: AFA Försäkring.

**Kontaktpersoner:** Helena Tobiasson, Kungliga Tekniska högskolan (KTH); Jan Gulliksen, Kungliga Tekniska högskolan (KTH); Fredrik Nilbrink, Interactive Institute Umeå, RISE

**Mailadress:** tobi@kth.se, gulliksen@kth.se, fredrik.nilbrink@tii.se

**Mer information:** <https://www.kth.se/csc/forskning/mid/projects/currentprojects/rorelse-i-tankarna-1.568042>

30



## Arbetsplatsinnovation med personalen som resurs

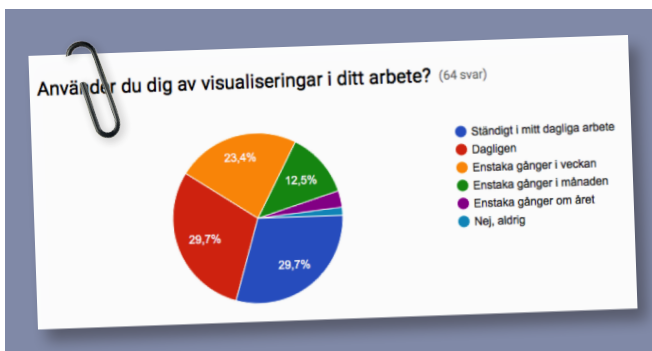
**Hur kan arbetsplatser utveckla sin innovationsförmåga?**

HiCube projektet pågår 2015-2018. En pilot utvecklar nya lösningar på verksamhetsnära behov inom trygg hemtjänst. Arbetet görs i samverkan mellan Högskolan i Halmstad och Hemtjänsten inom Halmstad Kommun. Syftet är att utveckla en modell för innovativ kompetens- och verksamhetsutveckling inom vården som även bidrar till att öka medvetenheten om och förmågan att utveckla behovsorienterade hälsoinnovationer. Modellen innehåller interaktiva metoder som involverar personal och ledare i kreativa läroprocesser, använder delaktighet och dialog till att identifiera idéer genom ett underifrånperspektiv samt stärker ett innovativt arbetsklimat. Projektet har så här långt resulterat i verktyg för en medvetandegörande process och en idégenereringsprocess bland personalen. Nu går vi in i en tjänsteutvecklingsprocess och senare i en implementeringsprocess. Finansiär: EFS m fl.

**Kontaktperson:** Mats Holmquist Högskolan i Halmstad

**Mailadress:** mats.holmquist@hh.se

32



## Visualisering i arbetslivet

Det finns en föreställning om att visualiseringar spelar en stor roll i dagens arbetsliv. För att kartlägga i vilken utsträckning visualiseringar används och vilken betydelse de har på olika arbetsplatser genomförs ett forskningsprojekt inom ramen för nätverket Arbetsplatsnära FoU för hållbart arbetsliv, AFoU.

Resultaten ifrån en inledande enkätundersökning tillsammans med djupintervjuer med nyckelpersoner inom ledande branscher är insamlade och sammanställs nu för att kunna publiceras under 2017. Underlaget kommer ifrån företag och organisationer av olika storlek stora, medel, små och mikro. Vid en första anblick ser vi generellt att visualisering

- används framför allt till kommunikation och kunskapsöverföring,
- utformas med en stor variation av verktyg och mjukvara,
- kan delas in i tre nivåer – grundläggande, utvecklad samt avancerad nivå, samt
- att det finns ett stort intresse av att utveckla kompetens och öka användningen av visualiseringar.

**Kontaktpersoner:** Yvonne Eriksson, Mälardalens högskola; Mikael Blomé, Lunds universitet

**Mailadress:** [yvonne.eriksson@mdh.se](mailto:yvonne.eriksson@mdh.se), [mikael.blome@design.lth.se](mailto:mikael.blome@design.lth.se)

33



## Strategiskt mentorskap

Vad menas med strategiskt mentorskap och hur kan en företagsledning använda detta i sin kompetensförsörjning?

SMILE (Strategic Mentorship for Inclusion, Learning and Equality) är ett projekt som ska ta fram en arbetsmodell för strategisk handledning i yrkesutbildning. Finansiärer: ESF, Småland och öarna.

**Kontaktperson:** Cecilia Bjursell, Jönköping University

**Mailadress:** [Cecilia.bjursell@ju.se](mailto:Cecilia.bjursell@ju.se)

**Mer information:** <http://center.hj.se/encell/om-encell/fou-projekt/smile.html>

34



## Den enes arbetsplats, den andres hem

Allt fler personer framförallt äldre vårdas i hemmet även vid svåra och långvariga sjukdomstillstånd. Detta betyder att praktiskt taget all vård måste utföras i personernas hem. Detta innebär många utmaningar för de som arbetar i hemmen, de som vårdas och deras anhöriga. I flera projekt jobbar vi tillsammans med kommuner kring olika frågeställningar exempelvis:

- Fysisk utformning av inredning och utrustning i hemsjukvård. Syftet är att utveckla och utvärdera förslag på hur fungerande och flexibla lösningar ska utformas för en god arbetsmiljö, funktion i hemmiljö samt en säker och effektiv vård.
- Hur e-hälsotjänster kan användas för att förbättra arbetsmiljön då vårdarbetet i hemmet i högre grad förvandlar det till ett ensamarbete.

Alla projekten utförs i nära samarbete med kommunal och privat hemsjukvård samt hemtjänst för att studera nuvarande arbetsätt och utforma, genomföra och systematiskt utvärdera förändringar. Flera skånska kommuner är involverade i de olika projekten som pågår 2013-17. Finansiär: AFA Försäkring.

**Kontaktpersoner:** Gerd Johansson, Lunds universitet; Elin Olander, Lunds universitet; Gudbjörg Erlingsdóttir, Lunds universitet; Johanna Persson, Lunds universitet; Britt Östlund, Lunds universitet och Kungliga Tekniska högskolan; Andreas Larsson, MSF

**Mailadress:** [gerd.johansson@design.lth.se](mailto:gerd.johansson@design.lth.se)

**Mer information:** <http://www.eat.lth.se/forskning/visualisering-och-interaktionsdesign/den-enes-arbetsplats-den-andres-hem/>

35





## Ergonomisimulering för utveckling och utvärdering av arbetsmiljöer på fartyg

De senaste årtiondena har inneburit stora tekniska förändringar ombord och en utveckling av fartygens design. Utformningen och designen av fartyget har stor inverkan på arbetsmiljön ombord och påverkar hur olika arbetsuppgifter utförs. Projektets syfte är att vidareutveckla simuleringsverktyget IMMA för att kunna utvärdera och förbättra befintliga men även utforma nya fartygsmiljöer med hänsyn till ergonomiska aspekter. Syftet är även att öka kunskapen kring ergonomiska arbetsmiljöaspekter inom undervisning och forskning. Som ett resultat av pågående forskning finns nu första versioner av ett utbildningsmaterial (Visare) och ett simuleringsverktyg (IMMA) som kan användas vid utformning av fartygsmiljöer. Visare har utvärderats gentemot studenter och IMMA används dag inom fordonsindustrin men har delvis anpassats till fartygsmiljöer. Nu finns möjlighet till verklig användning och utveckling av fartygsmiljöer. Flera forskare och lärosäten är kopplade till projekten som bl a ingår i nätverket VIC -Virtual Ergonomics Centre. Finansiärer: Stiftelsen Sveriges sjömanshus och AFA Försäkring.

**Kontaktpersoner:** Mikael Blomé, Lunds universitet;  
Lars Hanson, Skövde högskola;  
Monica Lundh, Chalmers tekniska högskola

**Mailadress:** [mikael.blome@design.lth.se](mailto:mikael.blome@design.lth.se)

36



## Orsaksfaktorer till riskfyllda beteenden hos byggnadsarbetare

Projektet syftar till att få ökad kunskap om faktorer som påverkar, hindrar eller skapar riskbeteenden hos byggnadsarbetare på byggarbetsplatser. Kunskapen kommer att öka möjligheten att ge förslag på proaktiva åtgärder som leder till arbetsmiljöer och arbetsplatskulturer som främjar säkert beteende på byggarbetsplatser. Finansiär: Sveriges byggindustrier.

**Kontaktpersoner:** Åsa Ek, Lunds universitet; Radhlinah Aulin, Lunds universitet; Christofer Edling, Sociologi, Lunds universitet

**Mailadress:** [asa.ek@design.lth.se](mailto:asa.ek@design.lth.se)

38



## Framåt för framtidens tvätterier

**Hur förebygga risker för belastningsbesvär samt utveckla attraktiva hållbara arbeten och konkurrenskraftiga tvätterier?**

Branschens parter – IF Metall och IKEM (Innovations- och Kemindustrierna i Sverige) – har tillsammans med flera tvätterier gått samman för att identifiera arbetssituationer som bidrar till belastningsbesvär och utveckla förebyggande insatser. Syftet är att genom lokal partssamverkan skapa attraktiva arbetsplatser. Projektet tar fram scenarier utifrån framgångsrika initiativ, utvecklar en praktisk vägledning för lokal partsamverkan och föreslår hur Sveriges Tvätteriförbunds auktorisationskontroll kan kompletteras med belastningsergonomiska aspekter. Finansiär: AFA Försäkring.

**Kontaktperson:** Ulrika Harlin och Caroline Jarebrant, Swerea IVF

**Mailadress:** [ulrika.harlin@swerea.se](mailto:ulrika.harlin@swerea.se); [caroline.jarebrant@swerea.se](mailto:caroline.jarebrant@swerea.se)

**Mer information:** <https://www.afaforsakring.se/forskning/projekt/katalog/Projekt/17722/>

37



## E-hälsotjänsters påverkan på sjukvårdspersonalens arbetsmiljö

**Vilka arbetsmiljöproblem upplever hälso- och sjukvårdspersonal i samband med de införda e-hälsotjänsterna?**

Syftet med projektet är att ta fram kunskap för att förebygga arbetsmiljöproblem vid utveckling och införande av e-hälsotjänster, samt att sprida denna kunskap för bättre förståelse vid liknande framtida införanden. Finansiär: AFA försäkring.

**Kontaktperson:** Gudbjörg Erlingsdóttir, Lunds universitet

**Mailadress:** [gudbjorg.erlingsdottir@design.lth.se](mailto:gudbjorg.erlingsdottir@design.lth.se)

39



## Uppdriven arbetstakt i styckning olönsam

Hur påverkas belastningsskaderisker av arbetstakten i styckningsarbete? Hur påverkar arbetstakten produktivitet, kvalitet och utbyte? Vilken arbetstakt ger bäst ekonomi och lägst arbetsskaderisk?

Det är inte ovanligt att rationaliseringsåtgärder höjer arbetstakten. I styckningsbranschen har olika arbetstakter testats i ett interaktivt forskningsprojekt som drivits i nära samarbete med branschen, företag och fackliga organisationer. Resultaten visar att ökad arbetstakt påverkar kvalitetsutfallet och utbytet negativt. Med andra ord finns fler kvalitetsbrister hos det styckade köttet så att styckningsföretaget får mindre betalt för köttet. Dessutom blir utbytet av de högvärda detaljerna så som filé lägre på det högre arbetstempot. Detta betyder att delar av filén oavsiktligt skurits bort och blivit till köttfärs, vilket är en dålig affär. En för högt uppdreven arbetstakt blir således olönsam för företaget samtidigt som den ökar belastningsskaderisken. Finansiär: AFA Försäkring.

**Kontaktperson:** Jörgen Eklund, Kungliga Tekniska högskolan

**Mailadress:** jorgen eklund@sth.kth.se

**Mer information:** <http://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:828213/FULLTEXT01.pdf>

40

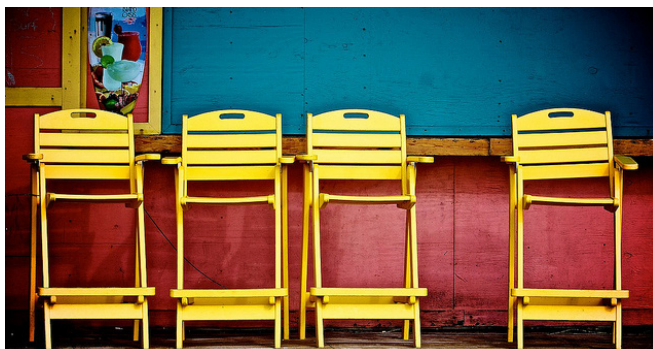


Foto: Greg Williams

## Mellan stolarna

Vilka mönster i den offentliga organisationen kan vi iakttä när vi talar om att saker och ting hamnar mellan stolarna?

Projektet är pågående och använder en deltagarbaserad ansats då man följer nya organiseringsinitiativ i offentlig sektor. Finansiärer: Samhällskontraktet – Eskilstuna kommun m fl.

**Kontaktperson:** Magnus Hoppe, Mälardalens högskola

**Mailadress:** magnus.hoppe@mdh.se

42

## Samspel människa-teknik

Bristfälligt samspel mellan mänskliga och tekniska förutsättningar

↓  
Belastningssjukdomar och kvalitetspåverkan

↓  
Produktivitetspåverkan

↓  
Minskad lönsamhet



## Komplex montering

Kan minskad monteringskomplexitet leda till ökad kvalitet, effektivitet och hälsa?

Flera forskningsprojekt pågick mellan 2010 och 2016. Nya kriterier och underlag för beslutsstöd vid bedömning av monteringsförutsättningar i tidig produktutvecklingsfas har utvecklats. Mer hållbara totallösningar kan skapas genom minskad komplexitet och förbättrad monteringsergonomi vid manuell tillverkning. Förväntade vinster är förbättrad tillverkningskvalitet, ökad produktivitet och förbättrad montörshälsa.

**Kontaktperson:** Ann-Christine Falck, Chalmers tekniska högskola

**Mailadress:** annchri@chalmers.se

41



## Ergonomisk värdeflödesanalys – inom vården

Hur förena effektiv verksamhet och god arbetsmiljö? Hur engageras samtliga yrkeskategorier i förbättringsarbetet?

Projektet har utvecklat ett processverktyg där belastningsergonomi och arbetsinnehåll/psykosociala förhållanden (krav, kontroll, kommunikation) integreras i den traditionella värdeflödesanalysen. Genom visualisering och dialog, där samtliga yrkeskategorier deltar, analyseras nuläget i ett identifierat flöde utifrån effektivitet och arbetsmiljö. Problem identifieras, lösningsförslag ges och ett framtida önskat läge skisseras. En realistisk handlingsplan tas fram och arbetet mot det önskade läget startar. Finansiär: AFA Försäkring.

**Kontaktperson:** Caroline Jarebrant, Swerea IVF

**Mailadress:** caroline.jarebrant@swerea.se

43





## Skarpa knivar fixar biffen

**Hur påverkar knivskärpa styckarens skärkrafter? Hur kan knivar slipas för att bli vassa och bibehålla knivskärpan länge? Vilka faktorer påverkar tiden som en kniv håller sig vass?**

En vass kniv minskar skärkrafterna och därmed risken för belastningsbesvär och skador. Den underlättar arbetet för styckaren som därmed också kan utföra sitt jobb med bättre kvalitet och produktivitet. Detta interaktiva forskningsprojekt har drivits tillsammans med branschen, styckningsföretag och fackliga organisationer. Resultaten visar att det krävs utbildning och träning att slipa knivar och att ståla dem för att knivarna skall få bästa möjliga skärpa och samtidigt bibehålla skärpan länge. En annan förutsättning är att kunna använda metoder för att mäta och ge feedback på knivskärpan. Att polera knivarna kan ge bättre skärpa än att slipa om dem. Det är relativt små skillnader mellan egenskaperna för de främsta knivfabrikaten vad gäller knivskärpa och hur länge denna kan bibehållas. Styckarnas arbetsteknik var dock den absolut viktigaste faktorn för hur länge knivarna behöll sin skärpa. Finansiär: AFA Försäkring.

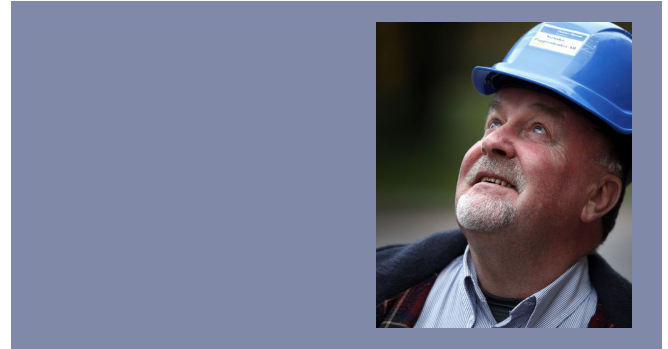
**Kontaktperson:** Jörgen Eklund, Kungliga Tekniska högskolan

**Mailadress:** [jorgen eklund@sth.kth.se](mailto:jorgen eklund@sth.kth.se)

**Mer information:** <http://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:828213/FULLTEXT01.pdf>

<http://www.kth.se/sth/forskning/halso-och-systemvetenskap/ergonomi/forskning/avslutade-projekt/star-1.58372>

44



## Arbetskraft i Skåne – Ökad arbetskraft genom erfarna medarbetare

Under hösten 2016 – våren 2017 träffas företagsrepresentanter, samhällsaktörer och forskare för att inspireras och utveckla potentialen hos olika verksamheter genom dess äldre och erfarna medarbetare. Projektet bygger på förstudien "Ett längre arbetsliv" där attityder och konkreta strategier gentemot äldre medarbetare kartlades och analyserades. Förstudien visade på ett behov av att utveckla ett hållbart arbetsliv med stark konkurrenskraft utifrån främst följande teman:

- Lagar och regler som hjälper eller hindrar
- Kunskapsöverföring och mentorskap
- Flexibla arbetstider och friskvård
- Tekniska hjälpmedel och innovationer

Projektet utvecklar dessa teman genom forskarledda träffar i form av arbetsplatsforum med föreläsningar och diskussioner med olika forskare och experter, utifrån deltagarnas perspektiv och verksamhetsbehov för att tillsammans formulera frågeställningar och söka konkreta arbetsplatsnära lösningar. "Arbetskraft i Skåne" är en del av ett större forskningsprogram om äldre i arbetslivet, vilket bedrivs vid Lunds universitet och Göteborgs universitet. Finansiär: Forte.

**Kontaktpersoner:** Kerstin Nilsson, LU; Mikael Blomé, Lunds universitet; Gerd Johansson, Lunds universitet; Jonas Borell, Lunds universitet

**Mailadress:** [kerstin.nilsson@med.lu.se](mailto:kerstin.nilsson@med.lu.se)

45

## Samverkan för arbetsplatsutveckling och lärande

Arbete och arbetsliv förändras allt snabbare. Denna inspirationsfolder visar glimtar från några projekt som bidrar till utveckling av framtidens arbeten och arbetsplatser – och mer finns.

Genom forskning som sker arbetsplatsnära kan vi tillsammans bygga ny kunskap för att förstå skeenden, bearbeta hot och ta tillvara nya möjligheter. Vi startar nu ett arbetsplatsforum inom nätverket för dessa viktiga frågeställningar för näringslivet och offentliga organisationer m fl. Välkommen att kontakta oss!

# Välkommen till nätverket Arbetsplatsnära FoU för hållbart arbetsliv!

## AFoU – medlemmar (nov 2016)

### Ordförande för AFoU-nätverket

Göran Johnsson      goran.johnsson@ifmetall.se

### Autoadapt AB

Anna-Karin Holmqvist      anna-karin.holmqvist@autoadapt.com

Eva Lidén      eva.liden@autoadapt.com

### Castor Analys

Karin Lundqvist      karin@castoranalys.se

### Chalmers tekniska högskola

Peter Almström      peter.almstrom@chalmers.se

Cecilia Berlin      cecilia.berlin@chalmers.se

Lars-Ola Bligård      lars-ola.bligard@chalmers.se

Ann-Christine Falck      ann-christine.falck@chalmers.se

Lars Medbo      lars.medbo@chalmers.se

Mats Winroth      mats.winroth@chalmers.se

### EllErr Konsult

Lisbeth Rydén      lisbeth.ryden@ellerr.se

### Göteborgs universitet

Lotta Dellve      lotta.dellve@socav.gu.se

Tommy Isidorsson      tommy.isidorsson@socav.gu.se

### Högskolan i Borås

Margareta Carlen      margareta.carlen@hb.se

Sara Larsson Fällman      sara.larsson@hb.se

Päivi Riestola      paivi.riestola@hb.se

Christer Theandersson      christer.theandersson@hb.se

### Högskolan i Dalarna

Ing-Marie Andersson      ima@du.se

### Högskolan i Halmstad

Mats Holmquist      mats.holmquist@hh.se

### Högskolan i Kristianstad

Pia Petersson      pia.petersson@hkr.se

### Högskolan Väst

Lena Nilsson      lena.a.nilsson@hv.se

### Induma AB

Ulf Grundell      ulf.grundel@telia.com

### info2you

Elisabeth Lagerlöf      elisabeth.lagerlof@gmail.com

### IVL Svenska Miljöinstitutet

Johan Sanne      johan.sanne@ivl.se

### Jönköping university

Cecilia Bjursell      cecilia.bjursell@ju.se

Annika Engström      annika.engstrom@ju.se

Anette Karlton      anette.karlton@ju.se

Johan Karlton      johan.karlton@ju.se

Nina Edh Mirzaei      nina.edh-mirzaei@ju.se

Kristina Säfsten      kristina.safsten@ju.se

### Karlstads Universitet

Ann Bergman      ann.bergman@kau.se

### Karolinska Institutet

Kristina Palm      kristina.palm@ki.se

### Kommunförbundet Västernorrland

Carolina Klockmo      carolina.klockmo@kfvn.se

### Kungliga tekniska högskolan

Helena Tobiasson      tobi@kth.se

Jörgen Eklund      jorgen eklund@sth.kth.se

### Linköpings universitet

Martina Berglund      martina.berglund@liu.se

Mattias Elg      mattias.elg@liu.se

Per-Erik Ellström      per-erik.ellstrom@liu.se

Anna Fogelberg Eriksson      anna.fogelberg.eriksson@liu.se

Maria Gustavsson      maria.gustavsson@liu.se

Lena Högberg      lena.hogberg@liu.se

Johanna Nählinder      Johanna.nahlinder@liu.se

Birgitta Sköld      birgitta.skold@liu.se

Christian Ståhl      christian.stahl@liu.se

Lennart Svensson      lennart.svensson@liu.se

Malin Tillmar      malin.tillmar@liu.se



#### Livsmedelsföretagen

Pernilla Lindskog    pernilla.lindskog@li.se

#### Linnéuniversitetet

Ingela Furenbäck    ingela.furenback@lnu.se

#### Luleå tekniska universitet

Lena Abrahamsson    lena.abrahamsson@ltu.se

Kenneth Abrahamsson    kenneth.abrahamsson1@gmail.com

Eira Andersson    eira.andersson@ltu.se

Malin Lindberg    malin.lindberg@ltu.se

Karolina Parding    karolina.parding@ltu.se

#### Lunds universitet

Mikael Blomé    mikael.blome@design.lth.se

Mats Bohgard    mats.bohgard@design.lth.se

Gudbjörg Erlingsdóttir    gudbjorg.erlingsdottir@design.lth.se

Anders Gudmundsson    anders.gudmundsson@design.lth.se

Nils Holmberg    nils.holmberg@kom.lu.se

Kerstin Nilsson    kerstin.nilsson@med.lu.se

Christofer Rydenfält    christofer.rydenfalt@design.lth.se

Per Odenrick    per.odenrick@design.lth.se

#### Malmö högskola

Tuija Muhonen    tuija.muhonen@mah.se

Paula Mulinari    paula.mulinari@mah.se

#### Mirak Adviser

Karin Sjöberg  
Forsberg    karin@mirakadviser.se

#### Mälardalens högskola

Yvonne Eriksson    yvonne.eriksson@mdh.se

Tomas Backström    tomas.backstrom@mdh.se

Magnus Hoppe    magnus.hoppe@mdh.se

#### Norrköpings kommun

Ann-Christine Larsson    annchristine.larsson@norrkoping.se

#### Regionförbundet i Kalmar län

Marianne Westring Nordh    marianne.westring-nordh@fokus.regionforbund.se

#### Stockholms universitet

Eva Amundsdotter    eva.amundsdotter@edu.su.se

Susanne Andersson    susanne.andersson@edu.su.se

Ulrika Bennerstedt    ulrika.bennerstedt@edu.su.se

Marianne Döös    marianne.doos@edu.su.se

Pär Larsson    par.larsson@edu.su.se

Jon Ohlsson    jon@edu.su.se

Camilla Thunborg    camilla.thunborg@edu.su.se

Susanna Toivanen    susanna.toivanen@chess.su.se

Lena Wilhelmson    lena.wilhelmson@edu.su.se

Anneli Öljärstrand    anneli.oljarstrand@edu.su.se

#### Swerea IVF

Richard Berglund    richard.berglund@swerea.se

Ulrika Harlin    ulrika.harlin@swerea.se

Caroline Jarebrant    caroline.jarebrant@swerea.se

Kathe Nonås    kathe.nonas@swerea.se

Birgitta Öjmertz    birgitta.ojmertz@swerea.se

#### Uppsala universitet

Birgitta Södergren    birgitta.sodergren@ipf.se

#### Örebro universitet

Ann Öhman    ann.ohman@oru.se

Arbetsplatsnära FoU för hållbart arbetsliv,  
AFoU – ett öppet växande nätverk.  
Välkommen att bli medlem.

Mer information: [www.swerea.se/afou](http://www.swerea.se/afou)

# Välkommen till nätverket Arbetsplatsnära FoU för hållbart arbetsliv för att bygga kunskap för framtidens arbeten och arbetsplatser!

## AFoUs arbetsutskott

Göran Johnsson, ordf nätverket AFoU,  
tidigare förbundsordförande IF Metall

Mattias Elg, Linköpings universitet, HELIX  
Competence Centre

Ulrika Harlin, Swerea IVF, samordnare och  
kontaktperson för nätverket AFoU,  
[ulrika.harlin@swerea.se](mailto:ulrika.harlin@swerea.se)  
tfn 031-706 60 54



## AFoUs referensgrupp

- Bodil Mellblom, Svenskt Näringsliv
- Sten Gellerstedt/Malin Wreder, LO
- Johan Sittenfeld, Saco/Sveriges Ingenjörer
- Ned Carter, Sveriges Kommuner och Landsting
- Tarja Nevala, Arbetsgivarverket
- Mikael Dubois, TCO
- AFoUs arbetsutskott